

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Đà Nẵng, ngày 01 tháng 02 năm 2026

- Căn cứ theo Bộ Luật Lao Động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 của Quốc hội
- Căn cứ theo Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.
- Căn cứ theo Thông tư 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao Động Thương Binh Xã Hội.
- Căn cứ nhu cầu của hai Bên.

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Số: 01 /HĐLD-TCD

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG:

Công ty Cổ phần Tư vấn Thiết kế Xây dựng Giao thông Công Chính Đà Nẵng.

Địa chỉ: 363 Tôn Đức Thắng, phường Hòa Khánh, TP Đà Nẵng.

Điện thoại: 02363 842110; Email: tcd.dn@vnn.vn; Web: <http://www.tcd.vn>

Người đại diện: Ông **NGUYỄN KIM TIẾN**

Chức vụ: **Phó Tổng Giám đốc**

Sinh ngày 08 tháng 11 năm 1953;

Quốc tịch: Việt Nam

NGƯỜI LAO ĐỘNG:

Họ và tên: **ĐÀO HỮU LÂM**

Quốc tịch: Việt Nam

Giới tính: Nam.

Sinh ngày 10 tháng 06 năm 1980 tại TP. Đà Nẵng.

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư hóa Silicat.

Địa chỉ thường trú: Tổ 25 Hòa Khánh Bắc, Liên Chiểu, TP Đà Nẵng.

Số CCCD/ CMND: 048080003828, cấp ngày 15 tháng 8 năm 2022 tại Cục Cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Hai bên cùng thoả thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời gian và loại hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: **Hợp đồng xác định thời hạn 12 tháng.**
- Thời gian từ ngày **01 tháng 02 năm 2026** đến ngày **01 tháng 02 năm 2027.**

Điều 2: Công việc và địa điểm làm việc

- Làm việc tại phòng thí nghiệm Công ty
- Chức danh: Trưởng phòng thí nghiệm
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư hóa Silicat
- Công việc phải làm: thực hiện theo sự phân công của Ban Tổng Giám đốc Công ty;
- Địa điểm làm việc: Tại Phòng thí nghiệm VLXD và Kiểm định CTXD Cơ Bản -Công ty Cổ phần Tư vấn Thiết kế Xây dựng Giao thông công chính Đà Nẵng, Đường số 2 KCN Hoà Khánh, Phường Liên Chiểu, TP Đà Nẵng.

Điều 3: Mức lương theo công việc và phụ cấp, hình thức và kỳ hạn trả lương

- Lương khoán theo công việc thực hiện;
- Phụ cấp: Không có.

- Hình thức trả lương: Tiền lương được trả theo thời gian làm việc của người lao động, trả bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản qua tài khoản cá nhân của người lao động được mở tại ngân hàng.

- Kỳ hạn trả lương: Người lao động được trả lương một lần/tháng theo thời điểm trả lương chung cho toàn nhân viên trong Công ty hoặc theo sản phẩm công việc hoàn thành trong kỳ.

- Chế độ nâng lương: Thực hiện theo Quy chế quản lý lao động của Công ty.

- Chế độ BHXH, BHYT và BHTN: Người lao động tự đóng.

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Được cấp pháp đồng phục, bảo hộ lao động theo qui định của Công ty và theo khoán cho từng đơn vị.

Điều 4: Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi:

- Thời giờ làm việc: 8 giờ/ngày, 48 giờ/tuần.

- Thời gian nghỉ:

+ Hằng tuần: Người lao động được nghỉ làm việc vào ngày chủ nhật. Tùy vào tình hình thực tế, thời điểm ít việc Công ty sẽ thông báo nghỉ thêm vào ngày thứ 7.

+ Nghỉ hằng năm, nghỉ lễ, tết, nghỉ việc riêng: Theo quy định của Luật lao động.

Điều 5: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Nộp văn bằng, chứng chỉ bản sao y chứng thực có thời hạn trong vòng 6 tháng tính đến ngày nộp (có học hàm cao nhất theo đúng chức danh chuyên môn) cho Công ty theo thời gian thỏa thuận giữa Người sử dụng lao động và Người lao động.

- Chấp hành Nội quy, Quy chế nội bộ của Công ty. Phục tùng sự phân công điều động của Ban Tổng Giám đốc Công ty.

- Trong trường hợp được cử đi đào tạo thì phải hoàn thành khoá học đúng thời hạn, phải cam kết sẽ phục vụ lâu dài cho Công ty sau khi kết thúc khoá học.

- Nếu sau khi kết thúc khóa đào tạo không tiếp tục làm việc cho Công ty thì phải hoàn trả lại 100% phí đào tạo và các khoản chế độ đã được nhận trong thời gian đào tạo.

- Thuế TNCN (nếu có): Do người lao động đóng. Công ty sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho người lao động theo quy định (nếu có).

- Bồi thường vi phạm về vật chất: Theo mức độ thiệt hại, người lao động có trách nhiệm phải bồi thường thiệt hại do cá nhân gây ra theo giá trị thiệt bị, dụng cụ máy móc đã bị hư hỏng.

- Tuyệt đối không sử dụng trang thiết bị, khách hàng của Công ty để trục lợi cá nhân;

- Chịu trách nhiệm về hồ sơ tài liệu đã thực hiện theo chức danh trong thời gian làm việc tại Công ty mặc dù đã nghỉ việc tại Công ty.

- Chịu trách nhiệm trước pháp luật về việc cam kết với người sử dụng lao động về việc đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghiệp vụ. Nhất là thực hiện cam kết về nâng cao kỹ năng nghề tại công ty do người sử dụng lao động tổ chức.

- Trong thời gian hiệu lực của hợp đồng, người lao động không được phép: Cung cấp thông tin, tiết lộ bí mật kinh doanh của công ty ra ngoài, không được phép hợp tác, sản xuất, kinh doanh, tiết lộ thông tin về khách hàng, mặt hàng, sản phẩm tương tự của Công ty cho bất kỳ tổ chức cá nhân nào nhằm phục vụ công việc riêng cho mình mà chưa được sự đồng ý bằng văn bản từ phía Công ty. Trường hợp bị phát hiện, người lao động đó sẽ chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật.

- Phương tiện đi lại: Tự túc

2. Quyền lợi:

- Được cấp phát, trang thiết bị để làm việc gồm: Máy móc, thiết bị để phục vụ cho công việc chuyên môn nghiệp vụ, theo công việc được giao.
- Được hưởng mức lương nêu trên.
- Được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp: Được đào tạo, bồi dưỡng, huấn luyện tại nơi làm việc hoặc được gửi đi đào tạo theo quy định của Công ty và yêu cầu công việc.
- Được khen thưởng bằng vật chất và tinh thần khi có thành tích tốt trong công tác hoặc theo quy định của Công ty.

Điều 6: Nghĩa vụ và quyền hạn của Người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đúng những điều đã cam kết trong Hợp đồng.
- Thanh toán đầy đủ các chế độ và quyền lợi cho Người lao động theo Hợp đồng.

2. Quyền hạn:

- Điều hành Người lao động hoàn thành công việc theo Hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng công việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật lao động theo quy định của Pháp luật và Nội quy lao động của Công ty.
- Xem xét kiến nghị ký tiếp hợp đồng lao động với người lao động do mình quản lý nếu có nhu cầu.

Điều 7: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong Hợp đồng này thì áp dụng theo Quy chế. Quy định của Công ty và Pháp luật Lao động hiện hành.
- Hợp đồng này làm tại Văn phòng Công ty Cổ phần Tư vấn Thiết kế Xây dựng Giao thông Công Chính Đà Nẵng, có hiệu lực từ kể từ **ngày 01 tháng 02 năm 2026** và được lập thành 02 bản có giá trị pháp lý ngang nhau. Người lao động giữ 01 bản, bên sử dụng lao động giữ 01 bản.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

Kam
Đào Hải Lâm



LÝ LỊCH KHOA HỌC

1. THÔNG TIN CÁ NHÂN

Họ tên: ĐÀO HỮU LÂM	Ngày sinh: 10/06/1980	Nơi sinh: Đà Nẵng	
Số CCCD: 0480800003828	Ngày Cấp: 15/08/2022	Nơi cấp: Cục CSQLHC về TTXH	
Số Hộ chiếu:	Ngày Cấp:	Nơi cấp:	
Giới tính: ☒ Nam ☐ Nữ	Dân tộc: Kinh	Quốc tịch: Việt Nam	
Tình trạng hôn nhân: ☒ Đã lập GD ☐ Chưa lập GD			
Địa chỉ thường trú: 14 Phan Văn Đạt Phường Hòa Khánh Bắc, Quận Liên Chiểu, TP Đà Nẵng			
Nơi ở hiện nay: 14 Phan Văn Đạt Phường Hòa Khánh Bắc, Quận Liên Chiểu, TP Đà Nẵng			
Quê quán: Hải Châu, TP Đà Nẵng			
Điện thoại nhà riêng:		Điện thoại DD: 0983552047	
Email cá nhân: lamsilicat@gmail.com		Kênh liên lạc khác:	

2. ĐÀO TẠO DÀI HẠN

Thời gian		Tên trường đào tạo (T. cấp, C. đẳng, Đ. học, C. học)	Loại hình đào tạo	Chuyên ngành	Bằng	Xếp loại
Từ	Đến					
9/1999	7/2004	Trường ĐH Bách Khoa ĐH Đà Nẵng	Chính quy	Công nghệ hóa học - Silicat	Kỹ sư	TBKhá
—/—	—/—					

3. CÁC KHÓA HUẤN LUYỆN, ĐÀO TẠO CHUYÊN MÔN/ KỸ NĂNG NGẮN HẠN

Thời gian		Tên trường/đơn vị đào tạo	Nội dung đào tạo	Bằng/ Chứng chỉ	Xếp loại
Từ	Đến				
22/12	24/12/2010	Viện KHCN Xây dựng Miền Nam	Công nghệ bê tông tiên tiến	GCN	
20/4	30/4/2011	TTKHCN VÀ TƯ VẤN ĐẦU TƯ TRƯỜNG ĐHBKĐN	Thí nghiệm nhựa và bê tông nhựa	GCN	Giỏi
17/9	24/9/2023	Viện KHCN về Đầu tư và xây dựng	Quản lý phòng thí nghiệm chuyên ngành xây dựng theo ISO/IEC17025:2017	GCN	

1011
 NG TY
 PHÂN
 THIẾT
 DUNG
 THỜI
 CHÍN
 NĂNG
 U-TP

4. KINH NGHIỆM CÔNG TÁC

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ	Nhiệm vụ chính
6/2006-8/2018	Trung Tâm thí nghiệm VLXD	Thí nghiệm viên	Thí nghiệm vật liệu xây dựng và công trình giao thông
8/2018-Nay	Trung Tâm thí nghiệm VLXD	PGĐ Trung tâm thí nghiệm	Quản lý ,thí nghiệm vật liệu xây dựng và công trình giao thông

5. KINH NGHIỆM THAM GIA DỰ ÁN

Tên dự án	Chủ đầu tư/Bên mời thầu	Thời gian thực hiện	Nhiệm vụ được phân công
Nâng cấp mở rộng QL 14 qua Tây Nguyên	Công ty CP tập đoàn Đức Long Gia Lai	2013-2015	Trưởng phòng thí nghiệm , thí nghiệm về bê tông nhựa
Nâng cấp mở rộng QL 1A	CIENCO 5	2014-2016	Thí nghiệm nhựa và bê tông nhựa
Nâng cấp mở rộng QL14 qua thị xã Đồng Xoài Tỉnh Bình Phước	Công ty CP KCON	2016-2017	Trưởng phòng thí nghiệm, thí nghiệm về bê tông nhựa
ĐA Đường Trường Sơn Đông GT Đ8A	Ban 46	2017-2018	Trưởng phòng thí nghiệm, thí nghiệm về bê tông nhựa
Nâng cấp mở rộng cảng cá Thọ Quang	Ban NN & PTNT	2018-2021	Thí nghiệm viên
Nâng cấp, cải tạo đường ĐT 601	Ban QLDA CTGT	2020-2024	Thí nghiệm viên

Đà Nẵng, ngày 1 tháng 2 năm 2026

NGƯỜI KHAI



Đào Hữu Lâm

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Đà Nẵng, ngày 01 tháng 02 năm 2026

- Căn cứ theo Bộ Luật Lao Động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 của Quốc hội
- Căn cứ theo Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.
- Căn cứ theo Thông tư 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao Động Thương Binh Xã Hội.
- Căn cứ nhu cầu của hai Bên.

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Số: 02 /HĐLD-TCD

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG:

Công ty Cổ phần Tư vấn Thiết kế Xây dựng Giao thông Công Chính Đà Nẵng.

Địa chỉ: 363 Tôn Đức Thắng, phường Hòa Khánh, TP Đà Nẵng.

Điện thoại: 02363 842110; Email: ted.dn@vnn.vn; Web: http://www.tcd.vn

Người đại diện: Ông **NGUYỄN KIM TIẾN**

Chức vụ: **Phó Tổng Giám đốc**

Sinh ngày 08 tháng 11 năm 1953;

Quốc tịch: Việt Nam

NGƯỜI LAO ĐỘNG:

Họ và tên: **NGUYỄN QUỐC NGHĨA**

Quốc tịch: Việt Nam

Giới tính: Nam.

Sinh ngày 14 tháng 09 năm 1978 tại Bình Định.

Địa chỉ thường trú: Tổ 28 Hòa Phát, Cẩm Lệ, TP Đà Nẵng.

Số CCCD/ CMND: 052078002993, cấp ngày 27 tháng 4 năm 2021 tại Cục Cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Hai bên cùng thoả thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời gian và loại hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: **Hợp đồng xác định thời hạn 12 tháng.**
- Thời gian từ ngày **01 tháng 02 năm 2026** đến ngày **01 tháng 02 năm 2027.**

Điều 2: Công việc và địa điểm làm việc

- Làm việc tại phòng thí nghiệm Công ty
- Chức danh chuyên môn: **Thí nghiệm viên**
- Công việc phải làm: thực hiện theo sự phân công của Trưởng phòng thí nghiệm Công ty;

- Địa điểm làm việc: Tại Phòng thí nghiệm VLXD và Kiểm định CTXD Cơ Bản - Công ty Cổ phần Tư vấn Thiết kế Xây dựng Giao thông công chính Đà Nẵng, Đường số 2 KCN Hoà Khánh, Phường Liên Chiểu, TP Đà Nẵng.

Điều 3: Mức lương theo công việc và phụ cấp, hình thức và kỳ hạn trả lương

- Lương khoán theo công việc thực hiện;
- Phụ cấp: Không có.
- Hình thức trả lương: Tiền lương được trả theo thời gian làm việc của người lao động, trả bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản qua tài khoản cá nhân của người lao động được mở tại ngân hàng.

- Kỳ hạn trả lương: Người lao động được trả lương một lần/tháng theo thời điểm trả lương chung cho toàn nhân viên trong Công ty hoặc theo sản phẩm công việc hoàn thành trong kỳ.

- Chế độ nâng lương: Thực hiện theo Quy chế quản lý lao động của Công ty;

- Chế độ BHXH, BHYT và BHTN: Người lao động tự đóng.

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Được cấp phát đồng phục, bảo hộ lao động theo quy định của Công ty và theo khoán cho từng đơn vị.

Điều 4: Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi:

- Thời giờ làm việc: 8 giờ/ngày, 48 giờ/tuần.

- Thời gian nghỉ:

+ Hàng tuần: Người lao động được nghỉ làm việc vào ngày chủ nhật. Tùy vào tình hình thực tế, thời điểm ít việc Công ty sẽ thông báo nghỉ thêm vào ngày thứ 7.

+ Nghỉ hằng năm, nghỉ lễ, tết, nghỉ việc riêng: Theo quy định của Luật lao động.

Điều 5: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Nộp văn bằng, chứng chỉ bản sao y chứng thực có thời hạn trong vòng 6 tháng tính đến ngày nộp (có học hàm cao nhất theo đúng chức danh chuyên môn) cho Công ty theo thời gian thỏa thuận giữa Người sử dụng lao động và Người lao động.

- Chấp hành Nội quy, Quy chế nội bộ của Công ty. Phục tùng sự phân công điều động của Ban Tổng Giám đốc Công ty.

- Trong trường hợp được cử đi đào tạo thì phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, phải cam kết sẽ phục vụ lâu dài cho Công ty sau khi kết thúc khóa học.

- Nếu sau khi kết thúc khóa đào tạo không tiếp tục làm việc cho Công ty thì phải hoàn trả lại 100% phí đào tạo và các khoản chế độ đã được nhận trong thời gian đào tạo.

- Thuế TNCN (nếu có): Do người lao động đóng. Công ty sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho người lao động theo quy định (nếu có).

- Bồi thường vi phạm về vật chất: Theo mức độ thiệt hại, người lao động có trách nhiệm phải bồi thường thiệt hại do cá nhân gây ra theo giá trị thiệt bị, dụng cụ máy móc đã bị hư hỏng.

- Tuyệt đối không sử dụng trang thiết bị, khách hàng của Công ty để trục lợi cá nhân;

- Chịu trách nhiệm về hồ sơ tài liệu đã thực hiện theo chức danh trong thời gian làm việc tại Công ty mặc dù đã nghỉ việc tại Công ty.

- Chịu trách nhiệm trước pháp luật về việc cam kết với người sử dụng lao động về việc đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghiệp vụ. Nhất là thực hiện cam kết về nâng cao kỹ năng nghề tại công ty do người sử dụng lao động tổ chức.

- Trong thời gian hiệu lực của hợp đồng, người lao động không được phép: Cung cấp thông tin, tiết lộ bí mật kinh doanh của công ty ra ngoài, không được phép hợp tác, sản xuất, kinh doanh, tiết lộ thông tin về khách hàng, mặt hàng, sản phẩm tương tự của Công ty cho bất kỳ tổ chức cá nhân nào nhằm phục vụ công việc riêng cho mình mà chưa được sự đồng ý bằng văn bản từ phía Công ty. Trường hợp bị phát hiện, người lao động đó sẽ chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật.

- Phương tiện đi lại: Tự túc

2. Quyền lợi:

- Được cấp phát, trang thiết bị để làm việc gồm: Máy móc, thiết bị để phục vụ cho công việc chuyên môn nghiệp vụ, theo công việc được giao.

- Được hưởng mức lương nêu trên.

ĐẠI
CÓ
CƠ
XÂY
GIÁO
CÔNG
ĐÀ
CHÍNH

- Được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp: Được đào tạo, bồi dưỡng, huấn luyện tại nơi làm việc hoặc được gửi đi đào tạo theo quy định của Công ty và yêu cầu công việc.

- Được khen thưởng bằng vật chất và tinh thần khi có thành tích tốt trong công tác hoặc theo quy định của Công ty.

Điều 6: Nghĩa vụ và quyền hạn của Người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đúng những điều đã cam kết trong Hợp đồng.
- Thanh toán đầy đủ các chế độ và quyền lợi cho Người lao động theo Hợp đồng.

2. Quyền hạn:

- Điều hành Người lao động hoàn thành công việc theo Hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng công việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật lao động theo quy định của Pháp luật và Nội quy lao động của Công ty.
- Xem xét kiến nghị ký tiếp hợp đồng lao động với người lao động do mình quản lý nếu có nhu cầu.

Điều 7: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong Hợp đồng này thì áp dụng theo Quy chế, Quy định của Công ty và Pháp luật Lao động hiện hành.

- Hợp đồng này làm tại Văn phòng Công ty Cổ phần Tư vấn Thiết kế Xây dựng Giao thông Công Chính Đà Nẵng, có hiệu lực từ kể từ ngày **01 tháng 02 năm 2026** và được lập thành 02 bản có giá trị pháp lý ngang nhau. Người lao động giữ 01 bản, bên sử dụng lao động giữ 01 bản.

NGƯỜI LAO ĐỘNG


Nguyễn Đức Nghĩa



0101
NG T
PH
THI
DUN
THON
GHI
NANG
J-TP

LÝ LỊCH KHOA HỌC

1. THÔNG TIN CÁ NHÂN

Họ tên: Nguyễn Quốc Nghĩa	Ngày sinh: 14/9/1978	Nơi sinh: Bình Định	
Số CCCD: 052078002993	Ngày Cấp: 27/4/2021	Nơi cấp: Cục CSQLHC về TTXH	
Số Hộ chiếu:	Ngày Cấp:	Nơi cấp:	
Giới tính: ☒ Nam ☐ Nữ	Dân tộc: Kinh	Quốc tịch: Việt Nam	
Tình trạng hôn nhân: ☒ Đã lập GD ☐ Chưa lập GD			
Địa chỉ thường trú: 634/12 Tôn Đản, Hòa Phát, Cẩm Lệ, TP. Đà Nẵng			
Nơi ở hiện nay: 634/12 Tôn Đản, Hòa Phát, Cẩm Lệ, TP. Đà Nẵng			
Quê quán: Ân Đức, Hoài Ân, Bình Định			
Điện thoại nhà riêng:		Điện thoại DD: 0348.104.525	
Email cá nhân: nghiatts@Gmail.com		Kênh liên lạc khác :	

2. ĐÀO TẠO DÀI HẠN

Thời gian		Tên trường đào tạo (T.cấp, C.dưỡng, Đ.học, C.học)	Loại hình đào tạo	Chuyên ngành	Bằng	Xếp loại
Từ	Đến					
9/1996	7/2001	Đại học Bách khoa Đà Nẵng	Chính quy	Công nghệ hóa Silicat	Kỹ Sư	Khá

3. CÁC KHÓA HUẤN LUYỆN, ĐÀO TẠO CHUYÊN MÔN/ KỸ NĂNG NGẮN HẠN

Thời gian		Tên trường/đơn vị đào tạo	Nội dung đào tạo	Bằng/ Chứng chỉ	Xếp loại
Từ	Đến				
11 / 2006	11 / 2006	Trung tâm kỹ thuật tiêu chuẩn đo lường chất lượng III	Thử nghiệm bê tông Xi măng	TNV	Khá
03 / 2007	03 / 2007	Trung tâm kỹ thuật tiêu chuẩn đo lường chất lượng III	Thử nghiệm không phá huỷ DGCL kết cấu bê tông và bê tông cốt thép	TNV	Giỏi
10 / 2010	10 / 2010	Viện NC đào tạo và bồi dưỡng cán bộ Hà Nội	Phương pháp xác định tính chất cơ lý của đất trong phòng và hiện trường	TNV	

4. KINH NGHIỆM CÔNG TÁC

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ	Nhiệm vụ chính
4/2001- 12/2003	Trung tâm kỹ thuật đường bộ V	Thí nghiệm viên	Chuyên viên kiểm tra chất lượng vật liệu (XM, cát, Đá, BTN..) - Thiết kế và thử nghiệm bê tông xi măng.
2/2004- 11/2006	Nhà máy xi măng COTEC	Nhân viên	Kiểm tra phân tích hóa học, vật lý của vật liệu và sản phẩm. - Giám sát quá trình kiểm soát chất lượng. -Thiết kế và thử nghiệm hỗn hợp bê tông.
12/2006- 11/2010	Liên Danh công ty xi măng Lafarge Việt Nam	Nhân viên	- Kiểm soát nguyên liệu nhập khẩu. -Kiểm tra phân tích hóa học, vật lý của vật liệu và sản phẩm. - Giám sát quá trình kiểm soát chất lượng. -Thiết kế và thử nghiệm hỗn hợp bê tông.
12/2010- 11/2015	CTCP- Tổng công ty Miền Trung	Nhân viên	Chuyên viên về chất lượng, kế hoạch và hỗ trợ kỹ thuật XM Sông Gianh
1/2016- 11/2018	Công ty cổ phần bê tông Đăng Hải	Trưởng phòng	Trưởng phòng QLCL
12/2018- nay	Công ty TNHH GCP Việt Nam	Nhân viên	Đại diện kỹ thuật và kinh doanh khu vực Miền Trung

Đà Nẵng ngày 1 tháng 2 năm 2026

NGƯỜI KHAI



Nguyễn Quốc Nghĩa

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Đà Nẵng, ngày 01 tháng 02 năm 2026

- Căn cứ theo Bộ Luật Lao Động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 của Quốc hội
- Căn cứ theo Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.
- Căn cứ theo Thông tư 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao Động Thương Binh Xã Hội.
- Căn cứ nhu cầu của hai Bên.

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Số: 03 /HĐLD-TCD

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG:

Công ty Cổ phần Tư vấn Thiết kế Xây dựng Giao thông Công Chính Đà Nẵng.
Địa chỉ: 363 Tôn Đức Thắng, phường Hòa Khánh, TP Đà Nẵng.
Điện thoại: 02363 842110; Email: tcd.dn@vnn.vn; Web: <http://www.tcd.vn>
Người đại diện: Ông **NGUYỄN KIM TIẾN** Chức vụ: **Phó Tổng Giám đốc**
Sinh ngày 08 tháng 11 năm 1953; Quốc tịch: Việt Nam

NGƯỜI LAO ĐỘNG:

Họ và tên: **VÕ TRƯỜNG XUÂN** Quốc tịch: Việt Nam Giới tính: Nam.
Sinh ngày 16 tháng 01 năm 1976 tại Đà Nẵng.
Địa chỉ thường trú: Thạch Nham Đông, Hòa Nhơn, Hòa Vang, Đà Nẵng.
Số CCCD/ CMND: 048076002584, cấp ngày 07 tháng 02 năm 2022 tại Cục Cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.

Hai bên cùng thoả thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời gian và loại hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: **Hợp đồng xác định thời hạn 12 tháng.**
- Thời gian từ ngày **01 tháng 02 năm 2026** đến ngày **01 tháng 02 năm 2027.**

Điều 2: Công việc và địa điểm làm việc

- Làm việc tại phòng thí nghiệm Công ty
- Chức danh chuyên môn: **Thí nghiệm viên**
- Công việc phải làm: thực hiện theo sự phân công của Trưởng phòng thí nghiệm Công ty;

- Địa điểm làm việc: Tại Phòng thí nghiệm VLXD và Kiểm định CTXD Cơ Bản - Công ty Cổ phần Tư vấn Thiết kế Xây dựng Giao thông công chính Đà Nẵng, Đường số 2 KCN Hoà Khánh, Phường Liên Chiểu, TP Đà Nẵng.

Điều 3: Mức lương theo công việc và phụ cấp, hình thức và kỳ hạn trả lương

- Lương khoán theo công việc thực hiện;
- Phụ cấp: Không có.
- Hình thức trả lương: Tiền lương được trả theo thời gian làm việc của người lao động, trả bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản qua tài khoản cá nhân của người lao động được mở tại ngân hàng.

- Kỳ hạn trả lương: Người lao động được trả lương một lần/tháng theo thời điểm trả lương chung cho toàn nhân viên trong Công ty hoặc theo sản phẩm công việc hoàn thành trong kỳ.

- Chế độ nâng lương: Thực hiện theo Quy chế quản lý lao động của Công ty.

- Chế độ BHXH, BHYT và BHTN: Người lao động tự đóng.

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Được cấp phát đồng phục, bảo hộ lao động theo quy định của Công ty và theo khoán cho từng đơn vị.

Điều 4: Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi:

- Thời giờ làm việc: 8 giờ/ngày, 48 giờ/tuần.

- Thời gian nghỉ:

+ Hàng tuần: Người lao động được nghỉ làm việc vào ngày chủ nhật. Tùy vào tình hình thực tế, thời điểm ít việc Công ty sẽ thông báo nghỉ thêm vào ngày thứ 7.

+ Nghỉ hằng năm, nghỉ lễ, tết, nghỉ việc riêng: Theo quy định của Luật lao động.

Điều 5: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Nộp văn bằng, chứng chỉ bản sao y chứng thực có thời hạn trong vòng 6 tháng tính đến ngày nộp (có học hàm cao nhất theo đúng chức danh chuyên môn) cho Công ty theo thời gian thỏa thuận giữa Người sử dụng lao động và Người lao động.

- Chấp hành Nội quy, Quy chế nội bộ của Công ty. Phục tùng sự phân công điều động của Ban Tổng Giám đốc Công ty.

- Trong trường hợp được cử đi đào tạo thì phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, phải cam kết sẽ phục vụ lâu dài cho Công ty sau khi kết thúc khóa học.

- Nếu sau khi kết thúc khóa đào tạo không tiếp tục làm việc cho Công ty thì phải hoàn trả lại 100% phí đào tạo và các khoản chế độ đã được nhận trong thời gian đào tạo.

- Thuế TNCN (nếu có): Do người lao động đóng. Công ty sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho người lao động theo quy định (nếu có).

- Bồi thường vi phạm về vật chất: Theo mức độ thiệt hại, người lao động có trách nhiệm phải bồi thường thiệt hại do cá nhân gây ra theo giá trị thiệt bị, dụng cụ máy móc đã bị hư hỏng.

- Tuyệt đối không sử dụng trang thiết bị, khách hàng của Công ty để trục lợi cá nhân;

- Chịu trách nhiệm về hồ sơ tài liệu đã thực hiện theo chức danh trong thời gian làm việc tại Công ty mặc dù đã nghỉ việc tại Công ty.

- Chịu trách nhiệm trước pháp luật về việc cam kết với người sử dụng lao động về việc đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghiệp vụ. Nhất là thực hiện cam kết về nâng cao kỹ năng nghề tại công ty do người sử dụng lao động tổ chức.

- Trong thời gian hiệu lực của hợp đồng, người lao động không được phép: Cung cấp thông tin, tiết lộ bí mật kinh doanh của công ty ra ngoài, không được phép hợp tác, sản xuất, kinh doanh, tiết lộ thông tin về khách hàng, mặt hàng, sản phẩm tương tự của Công ty cho bất kỳ tổ chức cá nhân nào nhằm phục vụ công việc riêng cho mình mà chưa được sự đồng ý bằng văn bản từ phía Công ty. Trường hợp bị phát hiện, người lao động đó sẽ chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật.

- Phương tiện đi lại: Tự túc

2. Quyền lợi:

- Được cấp phát, trang thiết bị để làm việc gồm: Máy móc, thiết bị để phục vụ cho công việc chuyên môn nghiệp vụ, theo công việc được giao.

- Được hưởng mức lương nêu trên.

- Được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp: Được đào tạo, bồi dưỡng, huấn luyện tại nơi làm việc hoặc được gửi đi đào tạo theo quy định của Công ty và yêu cầu công việc.

- Được khen thưởng bằng vật chất và tinh thần khi có thành tích tốt trong công tác hoặc theo quy định của Công ty.

Điều 6: Nghĩa vụ và quyền hạn của Người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đúng những điều đã cam kết trong Hợp đồng.
- Thanh toán đầy đủ các chế độ và quyền lợi cho Người lao động theo Hợp đồng.

2. Quyền hạn:

- Điều hành Người lao động hoàn thành công việc theo Hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng công việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật lao động theo quy định của Pháp luật và Nội quy lao động của Công ty.
- Xem xét kiến nghị ký tiếp hợp đồng lao động với người lao động do mình quản lý nếu có nhu cầu.

Điều 7: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong Hợp đồng này thì áp dụng theo Quy chế, Quy định của Công ty và Pháp luật Lao động hiện hành.

- Hợp đồng này làm tại Văn phòng Công ty Cổ phần Tư vấn Thiết kế Xây dựng Giao thông Công Chính Đà Nẵng, có hiệu lực từ kể từ ngày **01 tháng 02 năm 2026** và được lập thành 02 bản có giá trị pháp lý ngang nhau. Người lao động giữ 01 bản, bên sử dụng lao động giữ 01 bản.

NGƯỜI LAO ĐỘNG


Võ Trường Xuân




**PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
NGUYỄN KIM TIẾN**

LÝ LỊCH KHOA HỌC

1. THÔNG TIN CÁ NHÂN

Họ tên: Võ Trường Xuân	Ngày sinh: 16/01/1976	Nơi sinh: Đà Nẵng	
Số CCCD: 048076002584	Ngày Cấp: 27/4/2021	Nơi cấp: Cục QLHCVTXXH	
Số Hộ chiếu:	Ngày Cấp:	Nơi cấp:	
Giới tính: ☒ Nam ☐ Nữ	Dân tộc: Kinh	Quốc tịch: Việt Nam	
Tình trạng hôn nhân: ☒ Đã lập GĐ ☐ Chưa lập GĐ			
Địa chỉ thường trú: Thạch Nham Đông, Hoà Nhơn, Hoà Vang, TP Đà Nẵng			
Nơi ở hiện nay: Thạch Nham Đông, Hoà Nhơn, Hoà Vang, TP Đà Nẵng			
Quê quán: Hoà Nhơn, Hoà Vang, TP Đà Nẵng			
Điện thoại nhà riêng:		Điện thoại DD: 090350066	
Email cá nhân:		Kênh liên lạc khác:	

2. ĐÀO TẠO DÀI HẠN

Thời gian		Tên trường đào tạo (T.cấp, C.đăng, Đ.học, C.học)	Loại hình đào tạo	Chuyên ngành	Bằng	Xếp loại
Từ	Đến					
10/1993	5/1996	Trường Trung học Kỹ thuật công nghiệp Tuy Hoà	Chính quy	Trung cấp trắc địa	Trung cấp	TB Khá

3. CÁC KHÓA HUẤN LUYỆN, ĐÀO TẠO CHUYÊN MÔN/ KỸ NĂNG NGẮN HẠN

Thời gian		Tên trường/đơn vị đào tạo	Nội dung đào tạo	Bằng/ Chứng chỉ	Xếp loại
Từ	Đến				
4/2011	4/2011	Trung tâm KHCN & Tư Vấn Đầu Tư Trường ĐHBKĐN	Thí nghiệm vật liệu kim loại và liên kết hàn	TNV	Giỏi
—	—				

4. KINH NGHIỆM CÔNG TÁC

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ	Nhiệm vụ chính
1998-2006	Công ty Tư vấn thiết kế xây dựng GTCC Đà Nẵng	Thí nghiệm viên	Thí nghiệm VLXD và KĐ CTXD CB
2006- nay	Công ty CP Tư vấn thiết kế xây dựng GTCC Đà Nẵng	Thí nghiệm viên	Thí nghiệm VLXD và KĐ CTXD CB

5. KINH NGHIỆM THAM GIA DỰ ÁN

Tên dự án	Chủ đầu tư/Bên mời thầu	Thời gian thực hiện	Nhiệm vụ được phân công
Nâng cấp tuyến đường ĐT616	BQL Huyện Trà My	2000-2003	Thí nghiệm viên
Tuyến Đường Liên Chiểu Thuận Phước	BQL Quốc lộ và Liên Chiểu Thuận Phước	2006-2009	Thí nghiệm viên
Tuyến Đường Sơn Trà -Điện Ngọc	BQL Sơn Trà -Điện Ngọc	2006-2008	Thí nghiệm viên
Các Tuyến đường KCN Thọ Quang	Công Ty Phát Triển và Khai thác hạ tầng KCN Đà Nẵng	2007-2010	Thí nghiệm viên
Đường Nguyễn Tri Phương Núi Dài	BQL Dự án ĐTV và XD công trình GTCC	2006-2009	Thí nghiệm viên
Tuyến đường ĐT605	BQL GTNT	2005-2008	Thí nghiệm viên
Tuyến đường ĐT602	BQL Dự án ĐTV và XD công trình GTCC	2007-2010	Thí nghiệm viên
Đường trục 1 Tây Bắc	BQL Dự án ĐTV và XD công trình GTCC	2014-2015	Thí nghiệm viên
Đường số 16 KCN cao	BQL Dự án KCNC	2017-2019	Thí nghiệm viên
Nâng cấp cải tạo ĐT601	BQL Dự án ĐTV và XD công trình GTCC	2020-2024	Thí nghiệm viên

Đà Nẵng, ngày 1 tháng 2 năm 2026

NGƯỜI KHAI



Võ Trường Xuân

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Đà Nẵng, ngày 01 tháng 02 năm 2026

- Căn cứ theo Bộ Luật Lao Động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 của Quốc hội
- Căn cứ theo Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.
- Căn cứ theo Thông tư 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao Động Thương Binh Xã Hội.
- Căn cứ nhu cầu của hai Bên.

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Số: 04 /HĐLĐ-TCD

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG:

Công ty Cổ phần Tư vấn Thiết kế Xây dựng Giao thông Công Chính Đà Nẵng.

Địa chỉ: 363 Tôn Đức Thắng, phường Hòa Khánh, TP Đà Nẵng.

Điện thoại: 02363 842110; Email: tcd.dn@vnn.vn; Web: <http://www.tcd.vn>

Người đại diện: Ông **NGUYỄN KIM TIẾN**

Chức vụ: **Phó Tổng Giám đốc**

Sinh ngày 08 tháng 11 năm 1953;

Quốc tịch: Việt Nam

NGƯỜI LAO ĐỘNG:

Họ và tên: **HỒ SỸ HẬU**

Quốc tịch: Việt Nam

Giới tính: Nam.

Sinh ngày 10 tháng 12 năm 1978 tại Hưng Nguyên, Nghệ An.

Địa chỉ thường trú: Tổ 29 Hòa Khánh Nam, Liên Chiểu, Đà Nẵng.

Số CCCD/ CMND: 040078027767, cấp ngày 09 tháng 8 năm 2021 tại Cục Cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội.



Hai bên cùng thoả thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời gian và loại hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: **Hợp đồng xác định thời hạn 12 tháng.**
- Thời gian từ ngày **01 tháng 02 năm 2026** đến ngày **01 tháng 02 năm 2027.**

Điều 2: Công việc và địa điểm làm việc

- Làm việc tại phòng thí nghiệm Công ty
- Chức danh chuyên môn: **Thí nghiệm viên**
- Công việc phải làm: thực hiện theo sự phân công của Trưởng phòng thí nghiệm Công ty;

- Địa điểm làm việc: Tại Phòng thí nghiệm VLXD và Kiểm định CTXD Cơ Bản - Công ty Cổ phần Tư vấn Thiết kế Xây dựng Giao thông công chính Đà Nẵng, Đường số 2 KCN Hoà Khánh, Phường Liên Chiểu, TP Đà Nẵng.

Điều 3: Mức lương theo công việc và phụ cấp, hình thức và kỳ hạn trả lương

- Lương khoán theo công việc thực hiện;
- Phụ cấp: Không có.
- Hình thức trả lương: Tiền lương được trả theo thời gian làm việc của người lao động, trả bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản qua tài khoản cá nhân của người lao động được mở tại ngân hàng.

- Kỳ hạn trả lương: Người lao động được trả lương một lần/tháng theo thời điểm trả lương chung cho toàn nhân viên trong Công ty hoặc theo sản phẩm công việc hoàn thành trong kỳ.

- Chế độ nâng lương: Thực hiện theo Quy chế quản lý lao động của Công ty.

- Chế độ BHXH, BHYT và BHTN: Người lao động tự đóng.

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Được cấp pháp đồng phục, bảo hộ lao động theo qui định của Công ty và theo khoán cho từng đơn vị.

Điều 4: Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi:

- Thời giờ làm việc: 8 giờ/ngày, 48 giờ/tuần.

- Thời gian nghỉ:

+ Hàng tuần: Người lao động được nghỉ làm việc vào ngày chủ nhật. Tùy vào tình hình thực tế, thời điểm ít việc Công ty sẽ thông báo nghỉ thêm vào ngày thứ 7.

+ Nghỉ hằng năm, nghỉ lễ, tết, nghỉ việc riêng: Theo quy định của Luật lao động.

Điều 5: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Nộp văn bằng, chứng chỉ bản sao y chứng thực có thời hạn trong vòng 6 tháng tính đến ngày nộp (có học hàm cao nhất theo đúng chức danh chuyên môn) cho Công ty theo thời gian thỏa thuận giữa Người sử dụng lao động và Người lao động.

- Chấp hành Nội quy, Quy chế nội bộ của Công ty. Phục tùng sự phân công điều động của Ban Tổng Giám đốc Công ty.

- Trong trường hợp được cử đi đào tạo thì phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, phải cam kết sẽ phục vụ lâu dài cho Công ty sau khi kết thúc khóa học.

- Nếu sau khi kết thúc khóa đào tạo không tiếp tục làm việc cho Công ty thì phải hoàn trả lại 100% phí đào tạo và các khoản chế độ đã được nhận trong thời gian đào tạo.

- Thuế TNCN (nếu có): Do người lao động đóng. Công ty sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho người lao động theo quy định (nếu có).

- Bồi thường vi phạm về vật chất: Theo mức độ thiệt hại, người lao động có trách nhiệm phải bồi thường thiệt hại do cá nhân gây ra theo giá trị thiệt bị, dụng cụ máy móc đã bị hư hỏng.

- Tuyệt đối không sử dụng trang thiết bị, khách hàng của Công ty để trục lợi cá nhân;

- Chịu trách nhiệm về hồ sơ tài liệu đã thực hiện theo chức danh trong thời gian làm việc tại Công ty mặc dù đã nghỉ việc tại Công ty.

- Chịu trách nhiệm trước pháp luật về việc cam kết với người sử dụng lao động về việc đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghiệp vụ. Nhất là thực hiện cam kết về nâng cao kỹ năng nghề tại công ty do người sử dụng lao động tổ chức.

- Trong thời gian hiệu lực của hợp đồng, người lao động không được phép: Cung cấp thông tin, tiết lộ bí mật kinh doanh của công ty ra ngoài, không được phép hợp tác, sản xuất, kinh doanh, tiết lộ thông tin về khách hàng, mặt hàng, sản phẩm tương tự của Công ty cho bất kỳ tổ chức cá nhân nào nhằm phục vụ công việc riêng cho mình mà chưa được sự đồng ý bằng văn bản từ phía Công ty. Trường hợp bị phát hiện, người lao động đó sẽ chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật.

- Phương tiện đi lại: Tự túc

2. Quyền lợi:

- Được cấp phát, trang thiết bị để làm việc gồm: Máy móc, thiết bị để phục vụ cho công việc chuyên môn nghiệp vụ, theo công việc được giao.

- Được hưởng mức lương nêu trên.

- Được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp: Được đào tạo, bồi dưỡng, huấn luyện tại nơi làm việc hoặc được gửi đi đào tạo theo quy định của Công ty và yêu cầu công việc.

- Được khen thưởng bằng vật chất và tinh thần khi có thành tích tốt trong công tác hoặc theo quy định của Công ty.

Điều 6: Nghĩa vụ và quyền hạn của Người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đúng những điều đã cam kết trong Hợp đồng.
- Thanh toán đầy đủ các chế độ và quyền lợi cho Người lao động theo Hợp đồng.

2. Quyền hạn:

- Điều hành Người lao động hoàn thành công việc theo Hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng công việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật lao động theo quy định của Pháp luật và Nội quy lao động của Công ty.
- Xem xét kiến nghị ký tiếp hợp đồng lao động với người lao động do mình quản lý nếu có nhu cầu.

Điều 7: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong Hợp đồng này thì áp dụng theo Quy chế, Quy định của Công ty và Pháp luật Lao động hiện hành.

- Hợp đồng này làm tại Văn phòng Công ty Cổ phần Tư vấn Thiết kế Xây dựng Giao thông Công Chính Đà Nẵng, có hiệu lực từ kể từ ngày **01 tháng 02 năm 2026** và được lập thành 02 bản có giá trị pháp lý ngang nhau. Người lao động giữ 01 bản, bên sử dụng lao động giữ 01 bản.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

[Signature]
Hồ Sỹ Hân



PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
NGUYỄN KIM TIẾN

LÝ LỊCH KHOA HỌC

1. THÔNG TIN CÁ NHÂN

Họ tên: Hồ Sỹ Hậu	Ngày sinh: 10/12/1978	Nơi sinh: Nghệ An	
Số CCCD: 040078027767	Ngày Cấp: 9/8/2021	Nơi cấp: Cục CSQLHC về TTXH	
Số Hộ chiếu:	Ngày Cấp:	Nơi cấp:	
Giới tính: ☒ Nam ☐ Nữ	Dân tộc: Kinh	Quốc tịch: Việt Nam	
Tình trạng hôn nhân: ☒ Đã lập GD ☐ Chưa lập GD			
Địa chỉ thường trú: Tổ 29 Hòa Khánh Nam, Liên Chiểu, Đà Nẵng.			
Nơi ở hiện nay: Tổ 29 Phường Hòa Khánh, TP. Đà Nẵng.			
Quê quán: Hưng Nguyên, Nghệ An			
Điện thoại nhà riêng:		Điện thoại DD: 0772548599	
Email cá nhân:		Kênh liên lạc khác :	

2. ĐÀO TẠO DÀI HẠN

Thời gian		Tên trường đào tạo (T.cấp, C.đăng, Đ.học, C.học)	Loại hình đào tạo	Chuyên ngành	Bằng	Xếp loại
Từ	Đến					
10/1995	5/1998	Trường Trung học Kỹ thuật công nghiệp Tuy Hoà	Chính quy	Kỹ thuật khoan địa chất	Trung cấp	Trung bình

3. CÁC KHÓA HUẤN LUYỆN, ĐÀO TẠO CHUYÊN MÔN/ KỸ NĂNG NGẮN HẠN

Thời gian		Tên trường/đơn vị đào tạo	Nội dung đào tạo	Bằng/ Chứng chỉ	Xếp loại
Từ	Đến				
/ /	/ /				

4. KINH NGHIỆM CÔNG TÁC

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ	Nhiệm vụ chính
2009 - nay	Công ty CP Tư vấn thiết kế xây dựng GTCC Đà Nẵng	Nhân viên	Cán bộ kỹ thuật khoan khảo sát địa chất và thí nghiệm

--	--	--	--

5. KINH NGHIỆM THAM GIA DỰ ÁN

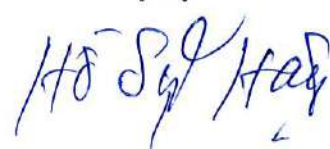
Tên dự án	Chủ đầu tư/Bên mời thầu	Thời gian thực hiện	Nhiệm vụ được phân công
Kè bảo vệ Sông Hàn	BQL các công trình giao thông Đà Nẵng	2009-2010	Kỹ thuật khoan địa chất
Kè bảo vệ bờ biển : Kè Mân Quang	Sở NNPT Nông Thôn	2009-2011	Kỹ thuật khoan địa chất
Kè bảo vệ bờ sông : Khu Hòa Xuân Đà Nẵng	Sun Group	2012-2013	Kỹ thuật khoan địa chất
Trung tâm Tài chính Dầu khí tại Đà Nẵng	Công ty Tài chính Dầu khí chi nhánh Đà Nẵng	2009-2013	Kỹ thuật khoan địa chất
Nâng cấp, cải tạo đường ĐT 601	BQL DA Đầu tư và XD công trình GTCC	2019-2020	Kỹ thuật khoan địa chất
Dự án nạo vét sông Cỏ Cò	BQL GTNT	2021-2022	Kỹ thuật khoan địa chất

Đà Nẵng, ngày 1 tháng 2 năm 2026

NGƯỜI KHAI



Hồ Sỹ Hậu



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Đà Nẵng, ngày 01 tháng 02 năm 2026

- Căn cứ theo Bộ Luật Lao Động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 của Quốc hội
- Căn cứ theo Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.
- Căn cứ theo Thông tư 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao Động Thương Binh Xã Hội.
- Căn cứ nhu cầu của hai Bên.

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Số: 04 /HĐLD-TCD

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG:

Công ty Cổ phần Tư vấn Thiết kế Xây dựng Giao thông Công Chính Đà Nẵng.

Địa chỉ: 363 Tôn Đức Thắng, phường Hòa Khánh, TP Đà Nẵng.

Điện thoại: 02363 842110; Email: ted.dn@vnn.vn; Web: <http://www.tcd.vn>

Người đại diện: Ông **NGUYỄN KIM TIẾN**

Chức vụ: **Phó Tổng Giám đốc**

Sinh ngày 08 tháng 11 năm 1953;

Quốc tịch: Việt Nam

NGƯỜI LAO ĐỘNG:

Họ và tên: **VÕ ĐÌNH TẤN**

Quốc tịch: Việt Nam

Giới tính: Nam.

Sinh ngày 05 tháng 10 năm 1970 tại Đà Nẵng.

Địa chỉ thường trú: 25 Nhơn Hòa 12, Tổ 64, An Khê, Đà Nẵng.

Số CCCD/ CMND: 048070000943, cấp ngày 24 tháng 10 năm 2025 tại Bộ Công An.

Hai bên cùng thoả thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời gian và loại hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: **Hợp đồng xác định thời hạn 12 tháng.**
- Thời gian từ ngày **01 tháng 02 năm 2026** đến ngày **01 tháng 02 năm 2027.**

Điều 2: Công việc và địa điểm làm việc

- Làm việc tại phòng thí nghiệm Công ty
- Chức danh chuyên môn: **Thí nghiệm viên**
- Công việc phải làm: thực hiện theo sự phân công của Trưởng phòng thí nghiệm Công ty;
- Địa điểm làm việc: **Tại Phòng thí nghiệm VLXD và Kiểm định CTXD Cơ Bản - Công ty Cổ phần Tư vấn Thiết kế Xây dựng Giao thông công chính Đà Nẵng, Đường số 2 KCN Hoà Khánh, Phường Liên Chiểu, TP Đà Nẵng.**

Điều 3: Mức lương theo công việc và phụ cấp, hình thức và kỳ hạn trả lương

- Lương khoán theo công việc thực hiện;
- Phụ cấp: Không có.
- Hình thức trả lương: Tiền lương được trả theo thời gian làm việc của người lao động, trả bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản qua tài khoản cá nhân của người lao động được mở tại ngân hàng.

- Kỳ hạn trả lương: Người lao động được trả lương một lần/tháng theo thời điểm trả lương chung cho toàn nhân viên trong Công ty hoặc theo sản phẩm công việc hoàn thành trong kỳ.

- Chế độ nâng lương: Thực hiện theo Quy chế quản lý lao động của Công ty.

- Chế độ BHXH, BHYT và BHTN: Người lao động tự đóng.

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Được cấp phát đồng phục, bảo hộ lao động theo qui định của Công ty và theo khoán cho từng đơn vị.

Điều 4: Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi:

- Thời giờ làm việc: 8 giờ/ngày, 48 giờ/tuần.

- Thời gian nghỉ:

+ Hàng tuần: Người lao động được nghỉ làm việc vào ngày chủ nhật. Tùy vào tình hình thực tế, thời điểm ít việc Công ty sẽ thông báo nghỉ thêm vào ngày thứ 7.

+ Nghỉ hằng năm, nghỉ lễ, tết, nghỉ việc riêng: Theo quy định của Luật lao động.

Điều 5: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Nộp văn bằng, chứng chỉ bản sao y chứng thực có thời hạn trong vòng 6 tháng tính đến ngày nộp (có học hàm cao nhất theo đúng chức danh chuyên môn) cho Công ty theo thời gian thỏa thuận giữa Người sử dụng lao động và Người lao động.

- Chấp hành Nội quy, Quy chế nội bộ của Công ty. Phục tùng sự phân công điều động của Ban Tổng Giám đốc Công ty.

- Trong trường hợp được cử đi đào tạo thì phải hoàn thành khoá học đúng thời hạn, phải cam kết sẽ phục vụ lâu dài cho Công ty sau khi kết thúc khoá học.

- Nếu sau khi kết thúc khóa đào tạo không tiếp tục làm việc cho Công ty thì phải hoàn trả lại 100% phí đào tạo và các khoản chế độ đã được nhận trong thời gian đào tạo.

- Thuế TNCN (nếu có): Do người lao động đóng. Công ty sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho người lao động theo quy định (nếu có).

- Bồi thường vi phạm về vật chất: Theo mức độ thiệt hại, người lao động có trách nhiệm phải bồi thường thiệt hại do cá nhân gây ra theo giá trị thiệt bị, dụng cụ máy móc đã bị hư hỏng.

- Tuyệt đối không sử dụng trang thiết bị, khách hàng của Công ty để trục lợi cá nhân;

- Chịu trách nhiệm về hồ sơ tài liệu đã thực hiện theo chức danh trong thời gian làm việc tại Công ty mặc dù đã nghỉ việc tại Công ty.

- Chịu trách nhiệm trước pháp luật về việc cam kết với người sử dụng lao động về việc đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghiệp vụ. Nhất là thực hiện cam kết về nâng cao kỹ năng nghề tại công ty do người sử dụng lao động tổ chức.

- Trong thời gian hiệu lực của hợp đồng, người lao động không được phép: Cung cấp thông tin, tiết lộ bí mật kinh doanh của công ty ra ngoài, không được phép hợp tác, sản xuất, kinh doanh, tiết lộ thông tin về khách hàng, mặt hàng, sản phẩm tương tự của Công ty cho bất kỳ tổ chức cá nhân nào nhằm phục vụ công việc riêng cho mình mà chưa được sự đồng ý bằng văn bản từ phía Công ty. Trường hợp bị phát hiện, người lao động đó sẽ chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật.

- Phương tiện đi lại: Tự túc

2. Quyền lợi:

- Được cấp phát, trang thiết bị để làm việc gồm: Máy móc, thiết bị để phục vụ cho công việc chuyên môn nghiệp vụ, theo công việc được giao.

- Được hưởng mức lương nêu trên.

JA01
CÓ
CÓ
VĂN
XÂY
DIANG
ÔNG
BA
CHỈ

- Được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp: Được đào tạo, bồi dưỡng, huấn luyện tại nơi làm việc hoặc được gửi đi đào tạo theo quy định của Công ty và yêu cầu công việc.

- Được khen thưởng bằng vật chất và tinh thần khi có thành tích tốt trong công tác hoặc theo quy định của Công ty.

Điều 6: Nghĩa vụ và quyền hạn của Người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đúng những điều đã cam kết trong Hợp đồng.

- Thanh toán đầy đủ các chế độ và quyền lợi cho Người lao động theo Hợp đồng.

2. Quyền hạn:

- Điều hành Người lao động hoàn thành công việc theo Hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng công việc).

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng, kỷ luật lao động theo quy định của Pháp luật và Nội quy lao động của Công ty.

- Xem xét kiến nghị ký tiếp hợp đồng lao động với người lao động do mình quản lý nếu có nhu cầu.

Điều 7: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong Hợp đồng này thì áp dụng theo Quy chế, Quy định của Công ty và Pháp luật Lao động hiện hành.

- Hợp đồng này làm tại Văn phòng Công ty Cổ phần Tư vấn Thiết kế Xây dựng Giao thông Công Chính Đà Nẵng, có hiệu lực từ kể từ ngày **01 tháng 02 năm 2026** và được lập thành 03 bản có giá trị pháp lý ngang nhau. Người lao động giữ 01 bản, bên sử dụng lao động giữ 02 bản.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

Flan
Võ Đình Tấn.



TỔNG GIÁM ĐỐC

Nguyễn Kim Tiến
**PHO TỔNG GIÁM ĐỐC
NGUYỄN KIM TIẾN**

010
NG
PH
TH
DU
TH
C
N
U

LÝ LỊCH KHOA HỌC

1. THÔNG TIN CÁ NHÂN

Họ tên: Võ Đình Tấn	Ngày sinh: 05/10/1970	Nơi sinh: Quảng Nam	
Số CCCD: 048070000943	Ngày Cấp: 24/10/2025	Nơi cấp: Bộ CA	
Số Hộ chiếu:	Ngày Cấp:	Nơi cấp:	
Giới tính: ☒ Nam ☐ Nữ	Dân tộc: Kinh	Quốc tịch: Việt Nam	
Tình trạng hôn nhân: ☒ Đã lập GD ☐ Chưa lập GD			
Địa chỉ thường trú: 25 Nhơn Hoà 12, Tổ 64, Phường An Khê, TP Đà Nẵng			
Nơi ở hiện nay: 25 Nhơn Hoà 12, Tổ 64, Phường An Khê, TP Đà Nẵng			
Quê quán: Xã Tiên Phước, TP Đà Nẵng			
Điện thoại nhà riêng:		Điện thoại DD: 0905160767	
Email cá nhân:		Kênh liên lạc khác:	

2. ĐÀO TẠO DÀI HẠN

Thời gian		Tên trường đào tạo (T.cấp, C.dưỡng, Đ.học, C.học)	Loại hình đào tạo	Chuyên ngành	Bằng	Xếp loại
Từ	Đến					
10/1993	5/1996	Trường Trung học Kỹ thuật công nghiệp Tuy Hoà	Chính quy	Trung cấp địa chất	Trung cấp	TB Khá

3. CÁC KHÓA HUẤN LUYỆN, ĐÀO TẠO CHUYÊN MÔN/ KỸ NĂNG NGẮN HẠN

Thời gian		Tên trường/đơn vị đào tạo	Nội dung đào tạo	Bằng/ Chứng chỉ	Xếp loại
Từ	Đến				
4 / 2011	4 / 2011	Trung tâm KHCN & Tư Vấn Đầu Tư Trường ĐHBKĐN	Thí nghiệm đất xây dựng	TNV	Khá
7 / 2022	7 / 2022	Trung tâm KHCN & Tư Vấn Đầu Tư Trường ĐHBKĐN	Thí nghiệm nhựa và Bê tông nhựa	TNV	Khá

4. KINH NGHIỆM CÔNG TÁC

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ	Nhiệm vụ chính
1998-2006	Công ty Tư vấn thiết kế xây dựng GTCC Đà Nẵng	Thí nghiệm viên	Thí nghiệm VLXD và KĐ CTXD CB
2006- nay	Công ty CP Tư vấn thiết kế xây dựng GTCC Đà Nẵng	Thí nghiệm viên	Thí nghiệm VLXD và KĐ CTXD CB

5. KINH NGHIỆM THAM GIA DỰ ÁN

Tên dự án	Chủ đầu tư/Bên mời thầu	Thời gian thực hiện	Nhiệm vụ được phân công
Nâng cấp tuyến đường DT616	BQL Huyện Trà My	2000-2003	Thí nghiệm viên
Tuyến Đường Liên Chiểu Thuận Phước	BQL Quốc lộ và Liên Chiểu Thuận Phước	2006-2009	Thí nghiệm viên
Tuyến Đường Sơn Trà -Điện Ngọc	BQL Sơn Trà -Điện Ngọc	2006-2008	Thí nghiệm viên
Các Tuyến đường KCN Thọ Quang	Công Ty Phát Triển và Khai thác hạ tầng KCN Đà Nẵng	2007-2010	Thí nghiệm viên
Đường Nguyễn Tri Phương Núi Dài	BQL Dự án ĐTV và XD công trình GTCC	2006-2009	Thí nghiệm viên
Tuyến đường DT605	BQL GTNT	2005-2008	Thí nghiệm viên
Tuyến đường DT602	BQL Dự án ĐTV và XD công trình GTCC	2007-2010	Thí nghiệm viên
Đường trục 1 Tây Bắc	BQL Dự án ĐTV và XD công trình GTCC	2014-2015	Thí nghiệm viên
Đường số 16 KCN cao	BQL Dự án KCNC	2017-2019	Thí nghiệm viên
Nâng cấp cải tạo ĐT601	BQL Dự án ĐTV và XD công trình GTCC	2020-2024	Thí nghiệm viên

Đà Nẵng ngày 4 tháng 2 năm 2026

NGƯỜI KHAI



Võ Đình Tấn

